

POLSKIE NARZĘDZIA EMPLOYEE EXPERIENCE

 EMPLOYEE JOURNEY	
<u>PRODUCTIVE24</u>	Platforma w pełni wspierająca employee experience w jej najistotniejszej kwestii czyli podróży pracownika przez firmę. Productive24 pozwala kompleksowo zarządzać całością procesów HR, od procesu planowania zatrudnienia, przez jego rekrutację, proces zatrudnienia, zarządzanie rozwojem, szkoleniami, oceną, aż do momentu jego odejścia z firmy. Rozwiązanie pełni też rolę nowoczesnego komunikatora i systemu pracy grupowej.
 ANKIETY SATYSFAKcji I ZAANGAŻOWANIA PRACOWNIKÓW	
<u>SURVEYLAB</u>	Platforma umożliwiająca przeprowadzenie kwartalnych i rocznych ocen pracowników, badań 360 stopni, ankiet zaangażowania oraz badań satysfakcji pracowników poprzez tworzenie ankiet, kwestionariuszy, formularzy oraz testów online.
<u>OSTENDI TEAM INSIGHT SURVEY</u>	Narzędzie analizujące kluczowe obszary funkcjonowania firmy, którymi w tym badaniu są: atmosfera, przywództwo, komunikacja, świadomość celu oraz podział ról i odpowiedzialności. Ankieta oparta na 34 pytaniach została opracowana na podstawie koncepcji Peter'a Moxon'a .
<u>ENPULSE</u>	Automatyczne ankiety wskaźnikowe badające zaangażowanie pracowników. Wskaźnik zaangażowania Enpulse składa się z trzech wymiarów: emocjonalnego, motywacyjnego i racjonalnego.
<u>WEBANKIETA</u>	Narzędzie dostarczające gotowe formularze ankiet jak również możliwość stworzenia ankiety według dostosowanej do potrzeb organizacji.
<u>HARMONYTEAM.PL</u>	Platforma działa w 2 modułach (ankietowy i raportowy), które zapewniają diagnozę potrzeb i zaangażowania pracowników, analizę wyników oraz propozycję działań naprawczych.
 BENEFITY	
<u>BUDGETBEE</u>	Aplikacja wspierająca zarządzanie firmowym budżetem i benefitami pracowniczymi. Opiera się na działaniu budżetu partycypacyjnego.
<u>MOTIVIZER</u>	W pełni zintegrowany system do zarządzania wszystkimi benefitami w firmie.

KAFETERIA <u>MYBENEFIT</u>	Platforma benefitowa, która służy firmom do kompleksowego zarządzania świadczeniami pozapłacowymi i programami motywacyjnymi oraz wspiera i upraszcza procesy HR.
<u>ASKHENRY</u>	Benefit w formie osobistego asystenta dla pracownika, który wyręcza go w załatwianiu wielu codziennych spraw.
 WELLBEING	
<u>MINDGRAM</u>	Kompleksowa platforma wsparcia psychologicznego i rozwoju osobistego dla pracowników i ich rodzin. Celem jest zadbanie o dobrostan pracowników, którzy mierzą się ze stresem, wypaleniem zawodowym, silnymi emocjami, ale także tych, którzy chcą poprawić swoje relacje, komunikację, zwiększyć własną produktywność.
<u>WORKSMILE</u>	Narzędzie do budowania silnej kultury organizacyjnej, opartej na dobrostanie pracowników. Łączy moduły platformy wellbeingowej, narzędzia do budowania komunikacji wewnętrznej oraz platformy benefitowej.
 NAGRADZANIE I DOCENIANIE	
<u>NAIS</u>	Platforma i aplikacja wspierająca budowanie systemu nagradzania i doceniania pracowników. Zarządzanie benefitami i nagrodami w firmie.
<u>PREESHARE</u>	Platforma wspierająca rozwój poprzez docenianie pracowników i pozytywny feedback.
 EFEKTYWNOŚĆ I WSPÓŁPRACA	
<u>CARROTSPOOT</u>	Platforma, która pomaga tworzyć programy motywacyjne, wspiera współpracę i osiągnięcie celów oraz pozwala monitorować najważniejsze wskaźniki HR
<u>STARTSTOP</u>	System do zarządzania czasem i zadaniami pracowników zarówno tych pracujących stacjonarnie jak i zdalnie. Pomaga zarządzać pracą zdalną i zespołem rozproszonym.
<u>GAMFI</u>	Platforma grywalizacyjna angażująca i motywująca pracowników do realizacji i utrzymania wyznaczonych celów.
<u>SHERLOCK WASTE</u>	Aplikacja angażująca pracowników w rozwiązywanie problemów w firmie. Proponuje rozwiązania podnoszące efektywność organizacji i wpływających na zmiany kultury organizacyjnej.

<p><u>NETWORK PERSPECTIVE</u></p>	<p>Etyczna aplikacja HR Analytics, która synchronizuje metadane dotyczące współpracy z wielu źródeł (np. Office 365, G-Suite, Slack, Jira) i dostarcza liderom bieżącą informację zwrotną opartą na danych na temat nawyków i rytuałów pracy zespołu w celu zwiększenia jego efektywności pracy, dobrostanu i zaangażowania. Dostarczamy firmom dane, które pozwalają budować model współpracy zdalnej i hybrydowej, wykorzystując techniki ONA (Organizational Network Analysis). Aplikacja zapewnia wizualizacje i analizy dużych zbiorów danych na temat współpracy, pracy głębokiej i pracy z innymi, rytuałów współpracy budujących zespoły, współpracy między zespołami, wsparcia lidera, harmonii życia zawodowego i prywatnego oraz doświadczeń L&D.</p>
<p><u>HRSYS.PL</u></p>	<p>Kompleksowy i modułowy system procesów HRowych do zarządzania pełnym cyklem podróży pracownika przez firmę.</p>
<p> ONBOARDING I ROZWÓJ</p>	
<p><u>DOLINEO</u></p>	<p>System wspierający łatwe wdrożenie pracowników, rozwój ich kompetencji, zarządzanie wiedzą i motywację dzięki zarówno gotowym modułom szkoleniowym jak i możliwości tworzenia własnych.</p>
<p><u>HCM DECK</u></p>	<p>Platforma wspierająca pełen rozwój pracownika, oparta na modułach szkoleniowych, komunikacyjnych i feedbackowych. Od onboardingu po outplacement i offboarding.</p>